

ZARZĄDZENIE NR 35/2016
STAROSTY ŁÓDZKIEGO WSCHODNIEGO
z dnia 15 kwietnia 2016r.

w sprawie wprowadzenia Polityki Antykorupcyjnej w Starostwie Powiatowym w Łodzi

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1445, zm. poz. 1045, poz. 1890) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się „Politykę Antykorupcyjną w Starostwie Powiatowym w Łodzi”, zwaną dalej „Polityką Antykorupcyjną”, stanowiącą załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuje się wszystkich pracowników zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Łodzi do zapoznania się z uregulowaniami zawartymi w Polityce Antykorupcyjnej i stosowania ich w codziennej pracy.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia oraz nadzór nad przestrzeganiem Polityki Antykorupcyjnej powierza się Sekretarzowi Powiatu oraz kierownikom komórek organizacyjnych Starostwa Powiatowego w Łodzi.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA

Andrzej Opala

Polityka Antykorupcyjna w Starostwie Powiatowym w Łodzi

Mając na uwadze zagrożenia, jakie mogą występować w sytuacji zjawiska korupcji oraz służebną rolę Starostwa Powiatowego w Łodzi wobec Państwa i społeczeństwa wprowadza się Politykę Antykorupcyjną w Starostwie Powiatowym w Łodzi, zwaną dalej „Polityką Antykorupcyjną”.

Działania w ramach systemu Polityki Antykorupcyjnej będą służyć wyszukiwaniu i analizowaniu możliwych potencjalnych zagrożeń korupcyjnych w trakcie realizacji zadań publicznych na wszystkich szczeblach zarządzania oraz podejmowaniu środków zmierzających do zniwelowania prawdopodobieństwa wystąpienia zachowania korupcyjnego.

Realizacja przyjętych założeń pozwoli na umocnienie wizerunku Starostwa Powiatowego w Łodzi, zwanego dalej „Starostwem” jako instytucji działającej w sposób uczciwy i transparentny oraz zwiększy zaufanie obywateli do tego Urzędu.

§ 1.

Polityka Antykorupcyjna jest realizowana poprzez następujące działanie:

- 1) zapewnienie jawności przy realizacji zadań administracji publicznej z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z przepisów szczególnych,
- 2) stosowanie przejrzystych procedur postępowania ograniczających uznaniowość pracowników Starostwa w rozstrzyganiu spraw,
- 3) analizowanie i wskazywanie obszarów zagrożonych korupcją oraz podejmowanie odpowiednich środków prewencyjnych,
- 4) wprowadzenie Kodeksu Etyki Pracowników Starostwa Powiatowego w Łodzi,
- 5) podnoszenie kwalifikacji pracowników Starostwa w zakresie wiedzy merytorycznej oraz świadomości zagrożeń korupcyjnych,
- 6) podnoszenie świadomości społecznej pracowników Starostwa i promocja etycznych wzorców postępowania,
- 7) doskonalenie i rozwijanie niezależnej i obiektywnej funkcji audytu wewnętrznego.

§ 2.

Działalność Starostwa Powiatowego w Łodzi w zakresie, o którym mowa w § 1 pkt 3, prowadzona jest z poszanowaniem przepisów prawa, w szczególności zgodnie z zasadami dotyczącymi:

- 1) zakazu łączenia zatrudnienia w Starostwie z mandatem radnego powiatu, o którym stanowią art. 23 oraz art. 24 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1445 ze zm.),
- 2) składania oświadczeń majątkowych przez zobowiązane do tego osoby, wskazane w art. 25c ust. 1 ustawy, o której mowa w pkt 1,
- 3) zakazu przyjmowania świadczeń o charakterze majątkowym przez osoby wymienione w art. 25 h ustawy, o której mowa w pkt 1, w sytuacjach wskazanych w tym przepisie,
- 4) wyłączenia pracownika organu administracji publicznej w sprawach wymienionych w art. 24 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 23),

- 5) wyłączenia osób wykonujących czynności w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, w sytuacjach wskazanych w art. 17 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 2164),
- 6) zakazu podległości służbowej pomiędzy osobami bliskimi, o którym stanowi art. 26 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202 ze zm.) oraz wykonywania zajęć sprzecznych z obowiązkami ustawowymi, określonych w art. 30 ww. ustawy,
- 7) zakazu piastowania stanowisk lub pełnienia funkcji, wskazanych w art. 4 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 216, poz. 1584 ze zm.), przez osoby, o których mowa w art. 1 i art. 2 ww. ustawy,
- 8) kontroli zawodowej działalności lobbingowej, o której stanowią art. 16, art. 17 i art. 18 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 ze zm.) oraz postępowania w Starostwie Powiatowym w Łodzi z podmiotami prowadzącymi działalność lobbingową, ustalonymi mocą zarządzenia Starosty Łódzkiego Wschodniego.

§ 3.

Pracownicy Starostwa zatrudnieni na stanowiskach zagrożonych korupcją podczas wykonywania obowiązków służbowych powinni stosować następujące zasady:

- 1) pracownik może się spotykać z interesantami, w tym stronami, przedstawicielami stron lub świadkami wyłącznie w siedzibie Starostwa, w godzinach jego pracy, przy czym w szczególnie uzasadnionych przypadkach spotkania mogą się odbywać poza jego siedzibą po uzyskaniu zgody bezpośredniego przełożonego,
- 2) pracownik nie powinien dopuścić do pozostawienia osoby, o której mowa w pkt 1 samej w pomieszczeniu,
- 3) pracownik w zakresie kontaktów z podmiotami gospodarczymi może prowadzić spotkanie tylko z ich umocowanymi zgodnie z prawem przedstawicielami, po uprzednim sprawdzeniu umocowania, w tym pełnomocnictwa podpisanego przez osoby upoważnione do występowania w imieniu danego podmiotu,
- 4) w rozmowach ze stroną postępowania, jej przedstawicielem lub świadkiem w toku postępowania administracyjnego powinno uczestniczyć co najmniej dwóch pracowników Starostwa; przypadku niemożności spełnienia tego warunku pracownik sporządza notatkę służbową, którą podpisują wszystkie osoby uczestniczące w ww. rozmowach,
- 5) jeżeli sprawa wykracza poza kompetencje pracownika, ale mieści się w zakresie właściwości Starostwa, pracownik powinien skierować interesanta do właściwej merytorycznie komórki organizacyjnej Starostwa Powiatowego w Łodzi,
- 6) pracownik Starostwa nie może przyjmować prezentów ani innych korzyści, mogących podważyć zaufanie do jego bezstronności w załatwianiu sprawy.

Zasady Polityki Antykorupcyjnej obowiązują wszystkich pracowników Starostwa Powiatowego w Łodzi przy wykonywaniu obowiązków służbowych.

Kierownictwo Starostwa Powiatowego w Łodzi deklaruje swoje zaangażowanie w realizację postanowień Polityki Antykorupcyjnej oraz dokonywanie okresowych jej przeglądów w celu doskonalenia systemu eliminującego zagrożenia korupcyjne.