

**UCHWAŁA NR XXIX/276/2021
RADY POWIATU ŁÓDZKIEGO WSCHODNIEGO**

z dnia 18 marca 2021 r.

**w sprawie przyjęcia „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025”**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łódzkiego Wschodniego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Łódzkiego Wschodniego

Sławomir Sokółowski

Załącznik do uchwały Nr XXIX/276/2021
Rady Powiatu Łódzkiego Wschodniego
z dnia 18 marca 2021 r.

Powiat Łódzki Wschodni



Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025

Opracowany przez
Powiatowy Urząd Pracy Łódź - Wschód

MARZEC 2021 ROK

SPIS TREŚCI

Wstęp.....	3
1. Cele, priorytety i kierunki działań w dokumentach strategicznych.....	5
2. Bezrobocie w Powiecie Łódzkim Wschodnim.....	10
3. Priorytety, Działania i Zadania Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025.....	21
<u>Priorytet 1:</u> Zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez aktywizację zawodową bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.....	22
Działanie 1: Aktywizacja zawodowa różnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	22
Działanie 2: Przeciwdziałanie różnym formom dyskryminacji na rynku pracy i promocja integracji społecznej.....	23
<u>Priorytet 2:</u> Promowanie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienie.....	24
Działanie 1 : Wspieranie podejmowania własnej działalności gospodarczej Zachęcenie bezrobotnych do zakładania przedsiębiorstw.....	24
Działanie 2: Tworzenie sprzyjających warunków dla zatrudnienia w małych i mikro-przedsiębiorstwach.....	24
<u>Priorytet 3:</u> Podnoszenie wiedzy i umiejętności wśród bezrobotnych mieszkańców Powiatu w zakresie dostosowania do wymogów rynku pracy – rozwijanie potencjału adaptacyjnego.....	25
Działanie 1: Wykształcenie potrzeby kształcenia ustawicznego, podnoszenia poziomu wiedzy i kwalifikacji zawodowych bezrobotnych.....	25
Działanie 2: Promowanie mobilności zawodowej wśród bezrobotnych.....	26
<u>Priorytet 4:</u> Doskonalenie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy.....	26
Działanie 1: Rozwój poradnictwa i informacji zawodowej.....	26
Działanie 2: Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych pracowników służb zatrudnienia.....	28
4. Finansowanie Programu.....	28
5. Podsumowanie.....	29

Wstęp

Opracowanie „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025”, zwanego dalej Programem, wynika z konieczności podjęcia działań w celu ograniczenia bezrobocia, promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej na terenie Powiatu Łódzkiego Wschodniego.

W Programie zostały określone priorytety lokalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w Powiecie Łódzkim Wschodnim, wpisujące się w realizację priorytetów i celów regionalnych oraz krajowych dokumentów strategicznych. Przygotowany przez Powiatowy Urząd Pracy Łódź - Wschód, będący jednostką organizacyjną Powiatu, Program stanowi podstawę do koordynacji lokalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich. Realizacja Programu stanowi kontynuację „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014- 2020”.

Program tworzy ramy priorytetów i działań mających przyczynić się do pozytywnych zmian na rynku pracy, a głównie do wzrostu zatrudnienia, ograniczenia bezrobocia, efektywnego wykorzystania środków krajowych i unijnych na realizację programów i projektów.

W Programie zaplanowano wielokierunkowe działania mające na celu m.in.: tworzenie nowych przedsięwzięć gospodarczych (jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej) i wspieranie już funkcjonujących (doposażenie /wyposażenie stanowiska pracy), aktywizację zawodową różnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (szczególną uwagę zwrócono na bezrobotnych do 30 roku życia, w wieku 30-50 lat, pow. 50 roku życia i aktywizację zawodową kobiet). Wśród osób wymagających wsparcia należy wymienić również osoby niepełnosprawne, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, m.in.: osoby bezrobotne zamieszkujące tereny wiejskie oraz osoby o niskich kwalifikacjach. Do wszystkich tych osób będzie skierowane m.in.: zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 roku życia), czy staże oraz uzyskiwanie przez te osoby nowych kwalifikacji zawodowych.

Wszystkie te działania będą prowadzone przy wsparciu bezkosztowych form pomocy, czyli pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

„Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025” określa więc obszary i grupy osób wymagające szczególnego wsparcia.

Dokumentami, na których opiera się Program, są m.in:

- **projekt Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2020-2022 (KPDZ 2020/2022)**, przygotowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Obejmuje on trzyletnią perspektywę programową, o zasięgu krajowym, wskazując najważniejsze cele i wyzwania, wobec których rynek pracy będzie stał w najbliższych latach.
- **Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030** – projekt przygotowany przez Zarząd Województwa Łódzkiego (Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 1556/19 Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 21 listopada 2019 r.) określający wizję i cele polityki regionalnej w wymiarze gospodarczym, społecznym i przestrzennym oraz działania niezbędne do ich osiągnięcia.
- **Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 dla województwa łódzkiego (RPDZ/2020)** określa priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia.
- **Strategia Rozwoju Powiatu Łódzkiego Wschodniego na lata 2015-2022** to najważniejsze narzędzie planowania, określające wizję i misję rozwoju Powiatu, cele strategiczne i operacyjne oraz zadania będące sposobami realizacji tych celów.
- **Plan Rozwoju Lokalnego Powiatu Łódzkiego Wschodniego na lata 2016-2022** jest dokumentem służącym wdrażaniu założeń dotyczących rozwoju Powiatu Łódzkiego Wschodniego. Jako planistyczny dokument wdrożeniowy wskazuje działania zmierzające do realizacji celów strategicznych, operacyjnych oraz zadań uwzględnionych w Strategii Rozwoju Powiatu Łódzkiego Wschodniego na lata 2015 – 2022.

1. Cele, priorytety i kierunki działań w dokumentach strategicznych

Projekt Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2020-2022 wskazuje na najważniejsze cele i wyzwania, wobec których rynek pracy będzie stał w najbliższych latach:

Cel 1: Wykorzystanie rosnącego potencjału gospodarki dla zwiększenia zatrudnienia rezerw polskich kadr.

Wyzwanie: Nierównowaga na rynku pracy wynikająca ze zmian demograficznych i różnicowań terytorialnych.

Cel 2: Zwiększenie aktywności zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy.

Wyzwanie: Grupy społeczne pozostające poza rynkiem pracy, w tym klienci urzędów pracy wymagający szczególnego wsparcia.

Cel 3: Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości.

Wyzwanie: Niezadawalające warunki pracy (płacowe i pozapłacowe) oraz niska wydajność pracy na jednego zatrudnionego.

Cel 4: Lepsze dostosowanie struktury kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości (wynikających z postępu technologicznego i procesów demograficznych).

Wyzwanie: Nowe umiejętności i kwalifikacje niezbędne na zmieniającym się rynku pracy.

Cel 5: Skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Wyzwanie: Procesy migracyjne na rynku pracy.

Zgodnie z projektem Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030 – Region łódzki posiada zróżnicowaną sektorowo i przestrzennie strukturę gospodarczą, w której nadal istotną, choć malejącą, rolę odgrywają rolnictwo i przemysł. Średnia wartość współczynnika aktywności zawodowej dla Polski wyniosła w 2018 r. 56,3%. Województwo łódzkie z wartością 57,6% zajęło czwarte miejsce. Nieco gorzej kształtuje się dynamika zmian tego wskaźnika w latach 2010-2018: w Łódzkiem zwiększył się on o 1,3 p.p. (7. miejsce w kraju, Polska: 1,0 p.p.), co oznacza istnienie potencjału do dalszej aktywizacji zawodowej osób nie poszukujących aktywnie pracy w regionie. Stopa bezrobocia w województwie łódzkim w czerwcu 2020 r. wyniosła 6,1% (tyle samo co stopa bezrobocia dla kraju), odpowiednio stopa bezrobocia dla Powiatu Łódzkiego Wschodniego wyniosła w tym czasie 7,1%.

Cechą charakterystyczną Łódzkiego jest niewielkie zróżnicowanie wewnątrzregionalne (różnica pomiędzy powiatem o najniższym i najwyższym bezrobociu wynosi 5,2 p.p.).

Do osób, które pozostają poza rynkiem pracy, a jednocześnie znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji pod względem możliwości podjęcia zatrudnienia, zaliczyć należy przede wszystkim kobiety powracające na rynek pracy, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby 50+, młodzież do 25. roku życia, w tym z grupy NEET (ang. not in employment, education or training - to osoba młoda, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje, nie kształci się, ani nie szkoli). Zgodnie z danymi Eurostatu w 2018 r. młodzież NEET, w wieku 15-24 lat, stanowiła 8,7% populacji Polski w tym wieku (średnio w Unii Europejskiej: 10,5%). Natomiast w kategorii wiekowej 20-34 lata już 16,4%, czyli co szósty Polak w tym wieku nie uczy się, ani nie pracuje. Istotnym zagrożeniem dla rynku pracy jest luka pokoleniowa.

Wg szacunków do 2025 r. w Polsce na rynku pracy może brakować nawet 1,5 mln pracowników. Województwo łódzkie jest szczególnie narażone na to zagrożenie, wg prognozy demograficznej GUS do 2030 r. w Łódzkiem ubędzie blisko 175 tys. osób w wieku produkcyjnym, z czego niemal 62 tys. w samej Łodzi. Złagodzenie luki pokoleniowej na rynku pracy może przebiegać dwutorowo: z jednej strony konieczna jest modernizacja technologiczna gospodarki województwa w kierunku większej robotyzacji i automatyzacji w przemyśle, z drugiej strony uzupełnienie ubytku zasobów pracy, poprzez ludność z innych województw lub z zagranicy.

Według danych Urzędu ds. Cudzoziemców proces wydawania zezwoleń na pobyt w ostatnich latach znacznie przyspieszył. W latach 2014-2018 nastąpił 4-krotny wzrost liczby wydanych decyzji Wojewody Łódzkiego (ponad 11,5 tys. decyzji, 6. miejsce w kraju). W 2018 r. województwo zajęło 4. miejsce pod względem liczby wydanych decyzji, co świadczy o dużym zainteresowaniu obcokrajowców pracą w regionie.

W Powiatowym Urzędzie Pracy Łódź-Wschód również można zaobserwować taki wzrost zainteresowania pracą w Powiecie. W latach 2018 - 2020 PUP Łódź-Wschód zarejestrował odpowiednio następującą ilość oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemcowi – obywatelowi Armenii, Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Republiki Mołdowy i Republiki Gruzji.: w roku 2018 - 1441, w roku 2019 – 2850, w roku 2020 – 1735.

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową wydawane są przez powiatowy urząd pracy.

W okresie kolejnych trzech lat 2018 - 2020 w tut. Urzędzie została złożona następująca ilość wniosków: w roku 2018 – 161, w roku 2019 – 202, w roku 2020 – 369 wniosków. Wyraźnie widać więc tendencję wzrostową.

Pracodawcom, którzy planują zatrudnianie cudzoziemców na dłuższe okresy i ubiegają się o pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemca Powiatowy Urząd Pracy Łódź-Wschód, na podstawie testu lokalnego rynku pracy wydaje informację Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W analogicznym okresie 2018-2020 informacji Starosty wydano odpowiednio: w roku 2018 – 245, w roku 2019 – 297, w roku 2020 – 261.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 dla województwa łódzkiego znalazły się następujące kierunki działań:

1. Innowacyjność na rynku pracy.
2. Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia.
3. Wspieranie migracji zarobkowej na rzecz regionu.
4. Kształcenie zawodowe i ustawiczne.
5. Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy.
6. Rozwój przedsiębiorstw i pobudzanie przedsiębiorczości.

Ze względu na aktualną sytuację związaną z pandemią COVID-19 dokonano korekty RPDZ/2020 poprzez dodanie zadania:

- Wspieranie przedsiębiorców / pracodawców w utrzymaniu istniejących miejsc pracy.

W ramach powyższych kierunków, Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2020 uwzględnia wyzwania i cele kierunkowe przewidziane na lata 2020 – 2022 oraz specyfikę regionu.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2020 określono jako:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,

- bezrobotni z terenów wiejskich,
- bezrobotni w wieku 30-50 lat,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
- pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje zawodowe,
- przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy,
- pracodawcy podejmujący starania o wsparcie na utrzymanie miejsc pracy.

W Strategii Rozwoju Powiatu Łódzkiego Wschodniego na lata 2015-2022 zdefiniowany został katalog kluczowych celów strategicznych oraz służących ich osiągnięciu celów operacyjnych i zadań, m.in.: Aktywizacja lokalnego rynku pracy poprzez:

1. Wspieranie przedsiębiorczości lokalnej w celu tworzenia miejsc pracy,

Zadania przewidziane do realizacji tego celu, to:

- Preferencje dla rozpoczynających działalność gospodarczą,
- Szkolenia i kursy dla bezrobotnych,
- Program aktywności zawodowej.

2. Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy Łódź-Wschód ze szkołami ponadgimnazjalnymi (ponadpodstawowymi) i przedsiębiorcami w zakresie rynku pracy.

Zadanie w ramach tego celu strategicznego, to:

- Akcje informacyjne i szkolenia.

W Planie Rozwoju Lokalnego Powiatu Łódzkiego Wschodniego na lata 2016-2022 zostało określonych sześć celów strategicznych rozwoju Powiatu:

1. Rozwój infrastruktury technicznej.
2. Poprawa jakości życia mieszkańców.
3. Rozwój szkolnictwa ponadgimnazjalnego.
4. Aktywizacja lokalnego rynku pracy.
5. Promocja Powiatu.
6. Rozwój demokracji lokalnej.

Cel strategiczny odwołujący się do aktywizacji lokalnego rynku pracy zawiera dwa cele operacyjne: wspieranie przedsiębiorczości lokalnej w celu tworzenia miejsc pracy oraz współpracę Powiatowego Urzędu Pracy ze szkołami ponadgimnazjalnymi (ponadpodstawowymi) i przedsiębiorcami w zakresie rynku pracy.

Ze względu na występującą, także w Polsce, pandemię COVID-19 i jej skutki dla lokalnego rynku pracy, programy na rzecz aktywizacji bezrobotnych są realizowane w ograniczonym zakresie, jednak zainteresowanie działaniami aktywizacyjnymi ze strony przedsiębiorców i bezrobotnych jest duże.

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy Łódź-Wschód przewidziane do realizacji w perspektywie czasowej 2021-2025 muszą zostać więc dostosowane do zmieniającej się dynamicznie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W okresie występowania epidemii Powiatowy Urząd Pracy Łódź-Wschód realizuje następujące instrumenty wsparcia w ramach „Tarczy antykryzysowej”, wprowadzonej ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.), w związku z pandemią koronawirusa:

- ✓ Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy.
- ✓ Jednorazowa pożyczka dla organizacji pozarządowych.
- ✓ Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych.
- ✓ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.
- ✓ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej.
- ✓ Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż.

Minister Rozwoju, Pracy i Technologii ustalił katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej w roku 2021 (zgodnie z zapisami art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.), który obejmuje:

1. Staże.
2. Szkolenia.
3. Prace interwencyjne.

4. Roboty publiczne.
5. Refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
6. Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.
7. Bon na zasiedlenie.

Realizacja przedsięwzięć skierowanych do bezrobotnych z terenu Powiatu Łódzkiego Wschodniego będzie służyła więc aktywizacji lokalnego rynku pracy, wsparciu osób i grup defaworyzowanych, a także wzrostowi zatrudnienia i ograniczeniu bezrobocia w regionie. Szansą na poprawę sytuacji potencjalnych pracowników na rynku pracy jest również wspieranie rozwoju takich umiejętności jak: kreatywne i przedsiębiorcze myślenie, uczenie się przez całe życie. Rozwój i wspieranie tych oraz pozostałych kompetencji kluczowych przyczyni się do poprawy jakości kapitału ludzkiego.

2. Bezrobocie w Powiecie Łódzkim Wschodnim

W województwie łódzkim według stanu na dzień 31.12.2020 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 67812 osób, (wzrost o 9090 osób bezrobotnych w odniesieniu do grudnia 2019 r.) natomiast stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 r. kształtowała się na poziomie 6,2%, wartość stopy bezrobocia dla kraju również wyniosła 6,2%. W Powiecie Łódzkim Wschodnim stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 r. kształtowała się na poziomie 6,8%.

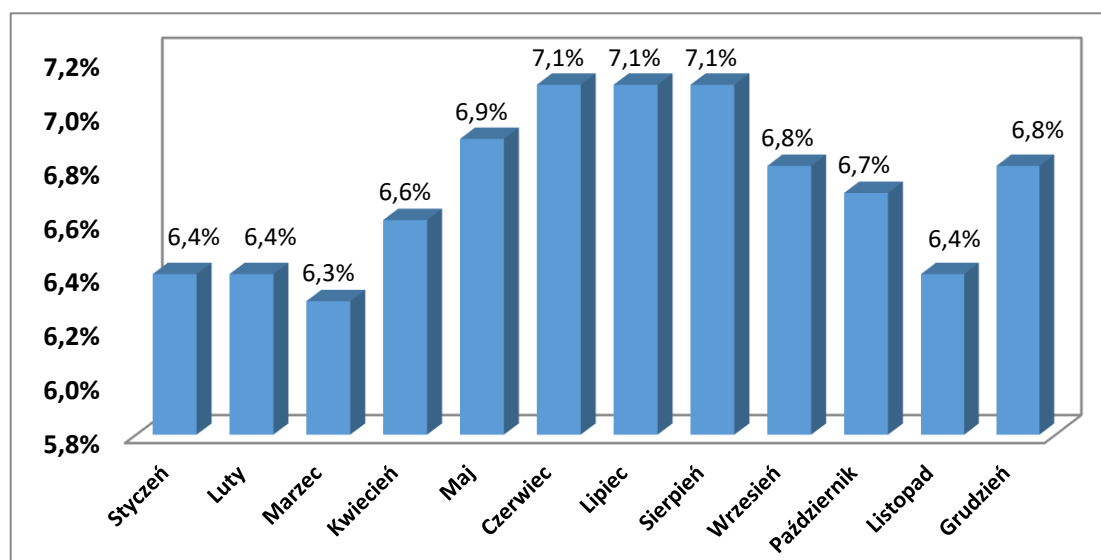
W Powiecie Łódzkim Wschodnim na dzień 31.12.2020 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 1992 osoby, w tym liczba kobiet wyniosła 967 osób, co stanowi 48,5% w odniesieniu do ogółu bezrobotnych.

Liczba zarejestrowanych osób z terenów wiejskich na 31.12.2020 r. wyniosła 62,1% (1238 osób) w stosunku do ogółu bezrobotnych (1992 bezrobotnych), w tym 621 kobiet – 50,2% do wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

**Wartość stopy bezrobocia w ujęciu procentowym w podziale
na powiat, województwo, kraj w grudniu 2019 r. i w 2020 r.**

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Grudzień 2019	6,2%	5,4%	5,2%
Styczeń 2020	6,4%	5,6%	5,5%
Luty 2020	6,4%	5,6%	5,5%
Marzec 2020	6,3%	5,5%	5,4%
Kwiecień 2020	6,6%	5,8%	5,8%
Maj 2020	6,9%	6%	6%
Czerwiec 2020	7,1%	6,1%	6,1%
Lipiec 2020	7,1%	6,2%	6,1%
Sierpień 2020	7,1%	6,2%	6,1%
Wrzesień 2020	6,8%	6,2%	6,1%
Październik 2020	6,7%	6,1%	6,1%
Listopad 2020	6,4%	6,1%	6,1%
Grudzień 2020	6,8%	6,2%	6,2%

**Stopa bezrobocia
w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku -
Powiat Łódzki Wschodni**



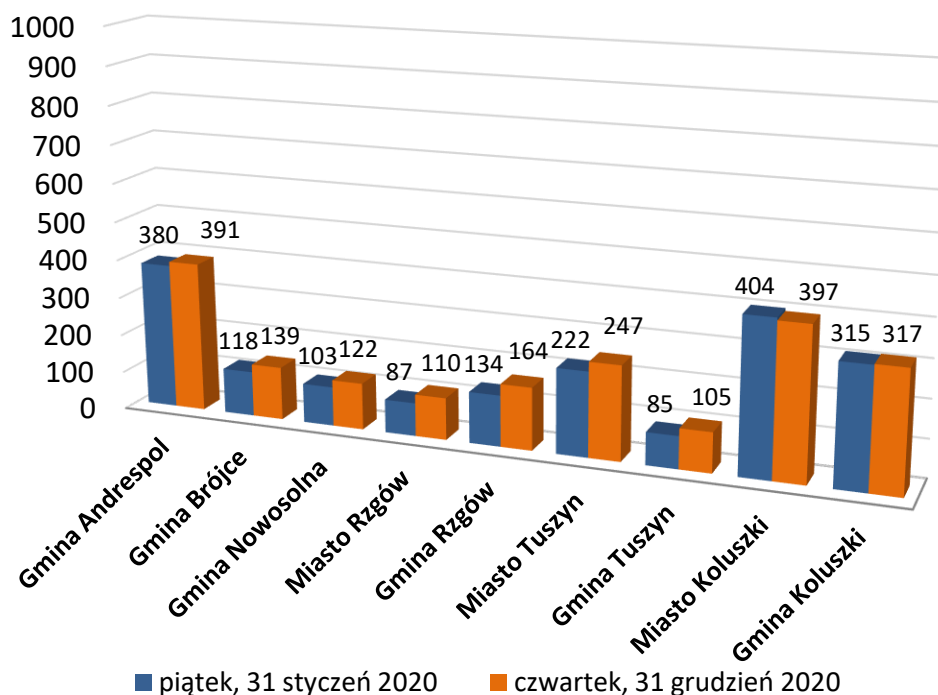
Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin na dzień 31.01.2020 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	%udział do ogółu	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku (z ogółem)	Bez prawa do zasiłku (z ogółem)
1	Gmina Andrespol	380	20,6%	176	204	72	308
2	Gmina Brójce	118	6,4%	61	57	17	101
3	Gmina Nowosolna	103	5,6%	49	54	18	85
4	Miasto Rzgów	87	4,7%	36	51	21	66
5	Gmina Rzgów	134	7,3%	57	77	23	111
6	Miasto Tuszyn	222	12%	117	105	28	194
7	Gmina Tuszyn	85	4,6%	40	45	7	78
8	Miasto Koluszki	404	21,8%	187	217	54	350
9	Gmina Koluszki	315	17%	158	157	46	269
Ogółem		1848	-	881	967	286	1562

Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin na dzień 31.12.2020 r.

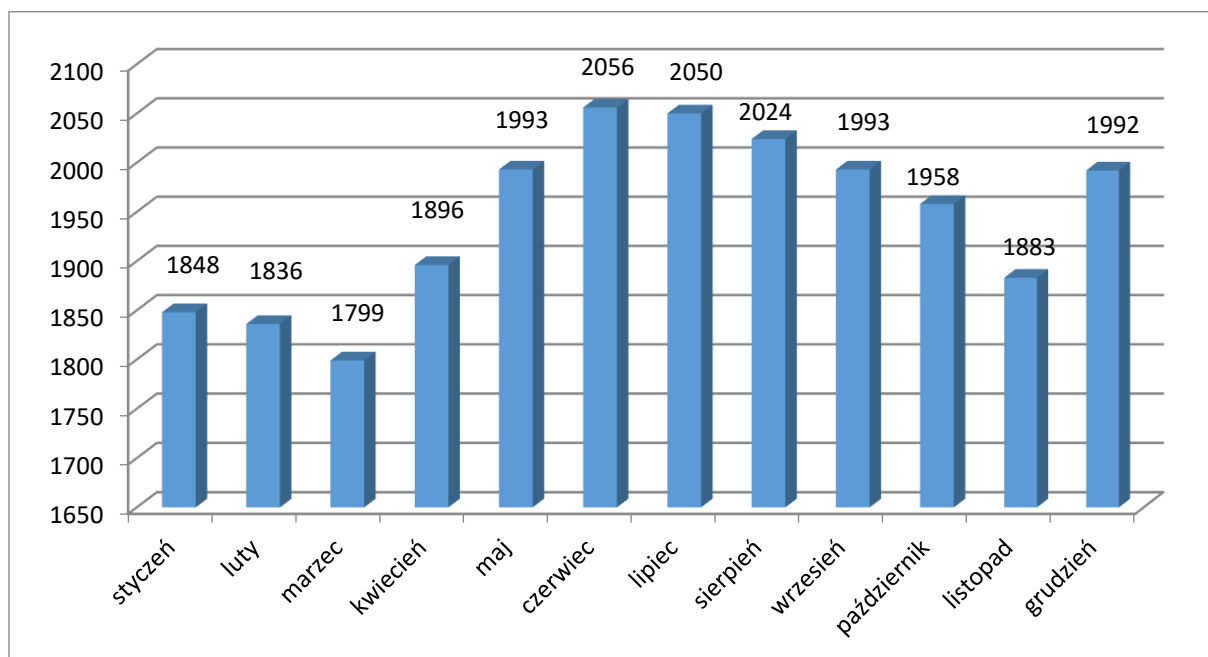
Wyszczególnienie		Ogółem	%udział do ogółu	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku (z ogółem)	Bez prawa do zasiłku (z ogółem)
1	Gmina Andrespol	391	19,6%	192	199	58	333
2	Gmina Brójce	139	7%	74	65	27	112
3	Gmina Nowosolna	122	6,1%	62	60	19	103
4	Miasto Rzgów	110	5,5%	40	70	20	90
5	Gmina Rzgów	164	8,3%	74	90	33	131
6	Miasto Tuszyn	247	12,4%	111	136	39	208
7	Gmina Tuszyn	105	5,3%	45	60	15	90
8	Miasto Koluszki	397	19,9%	195	202	60	337
9	Gmina Koluszki	317	15,9%	174	143	40	277
Ogółem		1992	-	967	1025	311	1681

**Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin –
stan na styczeń 2020 r. i grudzień 2020 r.**



**Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy Łódź – Wschód
na koniec poszczególnych miesięcy 2020 roku**

Rok 2019 / 2020	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku	Kobiety	Mężczyźni	% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób
Grudzień 2019 r.	1787	861	926	257	135	122	14,4%
2020 rok							
Styczeń	1848	881	967	286	155	131	15,5%
Luty	1836	861	975	283	153	130	15,4%
Marzec	1799	831	968	255	137	118	14,2%
Kwiecień	1896	896	1000	271	149	122	14,3%
Maj	1993	937	1056	293	171	122	14,7%
Czerwiec	2056	965	1091	328	185	143	16,0%
Lipiec	2050	977	1073	323	186	137	15,8%
Sierpień	2024	976	1048	317	186	131	15,7%
Wrzesień	1993	965	1028	314	188	126	15,8%
Październik	1958	944	1014	310	183	127	15,8%
Listopad	1883	911	972	291	168	123	15,5%
Grudzień	1992	967	1025	311	176	135	15,6%

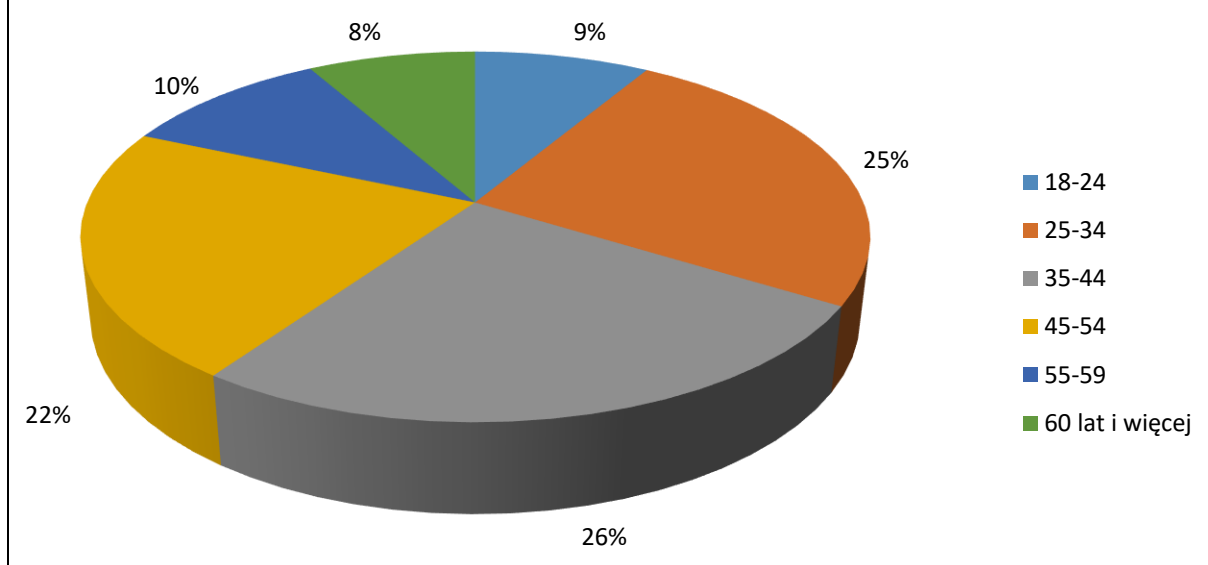


Wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. Pracodawcy chętnie zatrudniają osoby z doświadczeniem zawodowym, co potwierdzają statystyki rejestrowanego bezrobocia. W grudniu 2020 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, co stanowi 26% (516 osób bezrobotnych) do ogółu zarejestrowanych.

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łódź – Wschód sklasyfikowani według wieku
- stan na dzień 31.12.2020 r.**

Grupy wiekowe	Ogółem	Kobiety
18-24	171	79
25-34	502	307
35-44	516	259
45-54	435	217
55-59	204	105
60 lat i więcej	164	x
Razem	1992	967

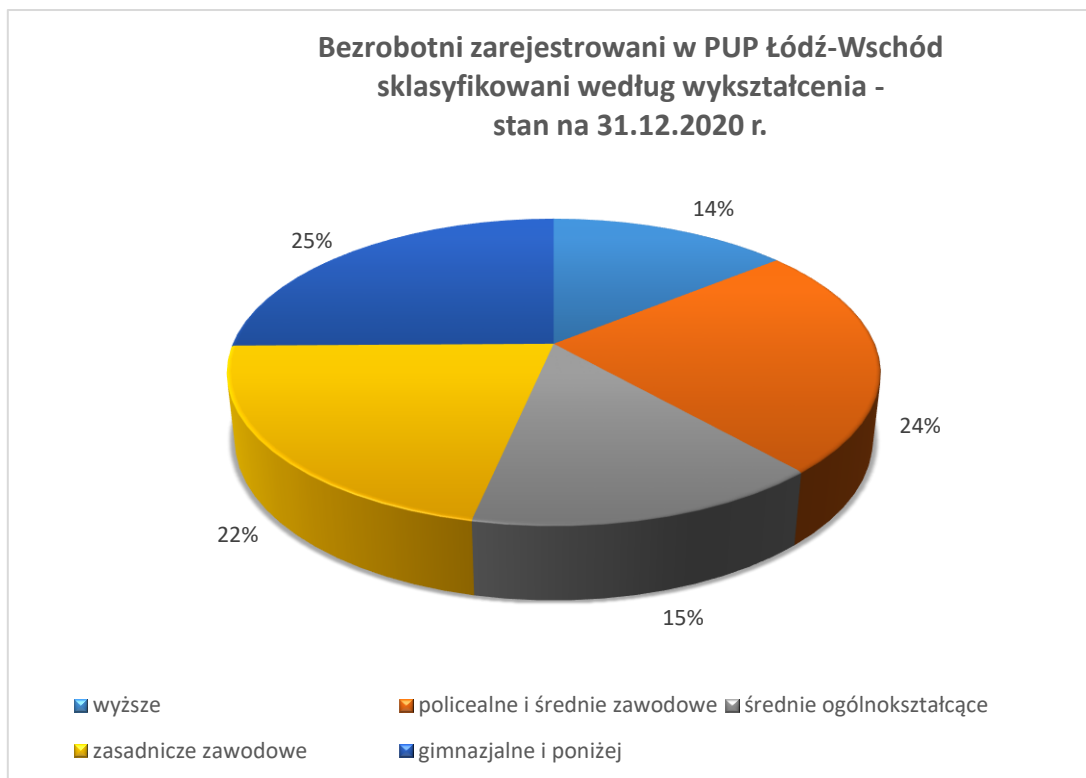
**Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łódź – Wschód
sklasyfikowani według wieku - stan na 31.12.2020 r.**



Poziom wykształcenia i kwalifikacje zawodowe mają ogromne znaczenie na rynku pracy. Pracodawcy poszukują najczęściej pracowników wykwalifikowanych do poziomu umożliwiającego natychmiastowe podjęcie pracy, bez konieczności szkolenia co oznacza, że szanse na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zwiększają się wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

Bezrobotni według wykształcenia – stan na 31.12.2020 r.

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
wyższe	282	199
policealne i średnie zawodowe	483	237
licea ogólnokształcące	298	178
zasadnicze zawodowe	427	171
gimnazjalne i poniżej	502	182
Razem	1992	967



Najwyższe w Powiecie bezrobocie występuje w grupie osób z wykształceniem zawodowym i poniżej - wg stanu z końca grudnia 2020 r. wynosi 929 osób, co stanowi 46,6% do ogółu zarejestrowanych. Drugą liczną grupę wśród pozostających bez pracy stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 483 osób, ogólnokształcącym – 298 osób, natomiast z wyższym i licencjackim – 282 osoby.

Bezrobociem zagrożone są także osoby z niewielkim stażem pracy wskazującym (podobnie jak w kategorii wiekowej) na niewielkie doświadczenie zawodowe. Bezrobotni bez stażu pracy wg stanu na dzień 31.12.2020 r. stanowili 7,8% (155 osób) do ogółu zarejestrowanych.

Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy na koniec grudnia 2020 r. stanowiły 9,8% (196 osób bezrobotnych) w stosunku do ogółu zarejestrowanych, w tym 61,7% stanowią kobiety (121 kobiety); 50,5% (99 osób) to osoby z prawem do zasiłku.

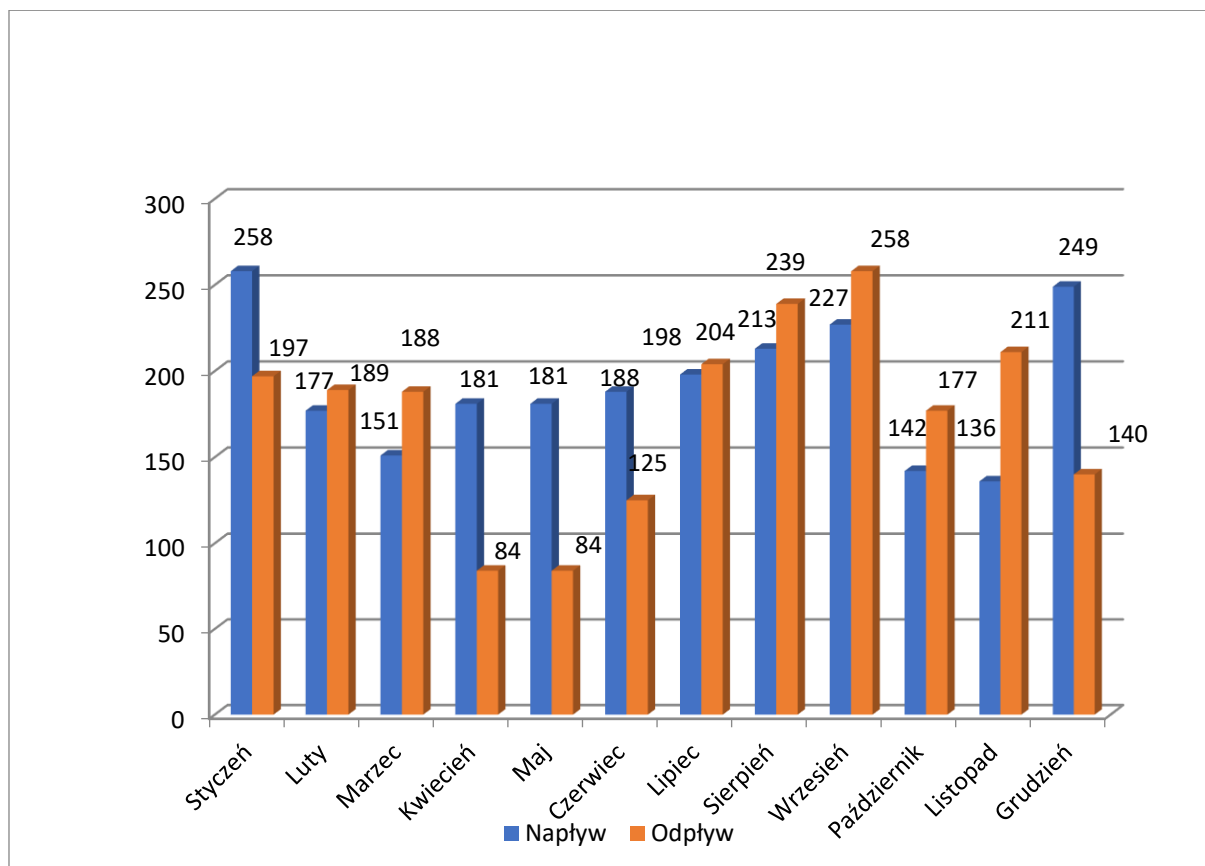
Dynamika bezrobocia w 2020 r. w Powiecie Łódzkim Wschodnim kształtowała się następująco: napływ – 2301 osób, odpływ – 2096 osób (co daje różnicę 205 osób).

Najwięcej osób zarejestrowało się i wyrejestrowało w III kwartale 2020 r. – odpowiednio – 638 i 701 bezrobotnych. Najmniej osób zarejestrowało się w IV kwartale 2020 r. – 527 osób, II kwartał 2020 r. charakteryzował się najmniejszą liczbą wyrejestrowań z Urzędu – 293 osoby.

Napływ i odpływ w 2020 r.

Rok 2020	Napływ	Odpływ	Stan na koniec miesiąca
Styczeń	258	197	1848
Luty	177	189	1836
Marzec	151	188	1799
Kwiecień	181	84	1896
Maj	181	84	1993
Czerwiec	188	125	2056
Lipiec	198	204	2050
Sierpień	213	239	2024
Wrzesień	227	258	1993
Październik	142	177	1958
Listopad	136	211	1883
Grudzień	249	140	1992
Razem	2301	2096	-

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 r.



Aż 76,7% (1765 osób) w odniesieniu do wszystkich zarejestrowanych w 2020 r. wróciło do rejestrów bezrobocia PUP Łódź -Wschód po raz kolejny, po raz pierwszy zarejestrowało się w 2020 roku 23,3% (536 osób).

Z powodu podjęcia pracy w 2020 r. wyrejestrowano 1201 osób, co stanowi 57,3% w stosunku do wszystkich wyrejestrowanych, z czego 91,1% (1094 osób) z tych osób podjęło pracę niesubsydiowaną, a 8,9% (107 osób) skorzystało z pracy subsydiowanej w odniesieniu do wszystkich podjęć pracy w 2020 r.

81,1% (1615 osób) wśród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2020 r. stanowią osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

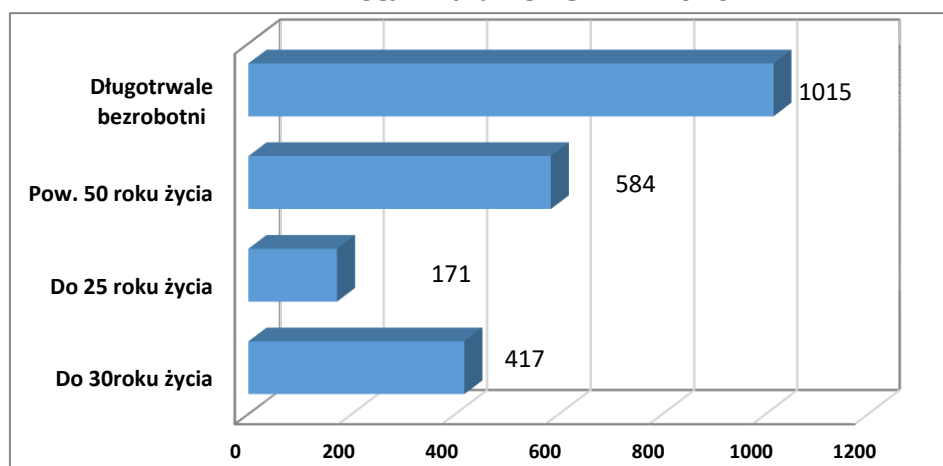
Wśród tej kategorii osób należy zwrócić uwagę na:

- 1) **bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy stanowili 29,3%** (584 osoby) do ogółu zarejestrowanych na dzień 31.12.2020 r. **53,9%** (315 osób) z tej kategorii **pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy,**
- 2) **długotrwale bezrobotnych, którzy na koniec grudnia 2020 r. stanowili 51%** (1015 bezrobotnych) w odniesieniu do ogółu bezrobotnych, aż 50,7% (515 bezrobotnych) spośród tych osób legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej. **Najwięcej osób z tej kategorii posiada staż pracy: do 1 roku – 185 osób, od 1 do 5 lat – 209 osób, do 1 roku – 202 osoby, od 10 do 20 lat – 189 osób, od 5 do 10 lat – 187 osób, od 20 do 30 lat – 111,**
- 3) **bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiący 20,9%** (417 bezrobotnych) do ogółu zarejestrowanych osób na koniec grudnia,
- 4) **bezrobotnych do 25 roku życia – według stanu na dzień 31.12.2020 r.** w rejestrach bezrobotnych pozostawały 171 osób, co **stanowi 8,6%** do ogółu zarejestrowanych,
- 5) **bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego, stanowiący odpowiednio 31,8%** (634 osób bezrobotnych) i **13,5%** (269 osób bezrobotnych) do ogółu zarejestrowanych,
- 6) **niepełnosprawnych, stanowiący 6,4%** (128 bezrobotnych) do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wybrane kategorie bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według gmin – stan na dzień 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie		Do 30 roku życia	Do 25 roku życia	Pow. 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1	Gmina Andrespol	79	34	119	204
2	Gmina Brójce	30	15	28	69
3	Gmina Nowosolna	31	12	36	59
4	Miasto Rzgów	24	8	36	51
5	Gmina Rzgów	29	15	43	80
6	Miasto Tuszyn	50	17	90	129
7	Gmina Tuszyn	24	8	28	47
8	Miasto Koluszki	87	39	113	205
9	Gmina Koluszki	63	23	91	171
Razem		417	171	584	1015

Wybrane kategorie bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na dzień 31.12.2020 r.



Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy sklasyfikowani według wieku - stan na dzień 31.12.2020 r.

Grupy wiekowe	Ogółem
18-24	171
25-34	419
35-44	313
45-54	344
55-59	204
60-64	164
Razem	1615

Spośród wszystkich zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 25,9% osób (419 osoby) jest w wieku 25-34 lata. Drugą, co do wielkości grupę stanowią osoby w wieku 45-54 lata – 21,3% (344 osób) do ogółu osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy sklasyfikowani według wykształcenia - stan na dzień 31.12.2020 r.

Wykształcenie	Ogółem
wyższe	211
policealne i średnie zawodowe	383
średnie ogólnokształcące	246
zasadnicze zawodowe	351
gimnazjalne i poniżej	424
Razem	1615

Najwyższe bezrobocie wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy występuje w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - wg stanu z końca grudnia 2020 r. stanowi 26,2% (424 osób), drugą liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 23,7% (383 osoby), z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 21,7% (351 osób) w odniesieniu do ogółu zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy sklasyfikowani według czasu pozostawania bez pracy - stan na dzień 31.12.2020 r.

Czas pozostawania bez pracy	Ogółem
do 1	161
1-3	130
3-6	177
6-12	286
12-24	359
pow. 24	502
Razem	1615

53,3% (861 osób) bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, natomiast bez pracy do roku pozostaje 46,7% (754 osoby) osób będących w tej grupie bezrobotnych.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy sklasyfikowani według stażu pracy - stan na dzień 31.12.2020 r.

Staż pracy	Ogółem
do 1 roku	340
1-5	357
5-10	234
10-20	257
20-30	189
30 lat i więcej	91
bez stażu	147
Razem	1615

Najwięcej osób – 357 – będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiada staż pracy od 1-5 lat, co stanowi 22,1% ogółu tych osób, dużą grupę zarejestrowanych stanowią bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku – 340 osoby – 21,1% oraz bezrobotni posiadający staż pracy od 10 do 20 lat – 257 osób – 15,9% .

Powiatowy Urząd Pracy Łódź - Wschód w sposób szczególny zwraca uwagę na konieczność aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zdając sobie sprawę, że bez możliwości zdobycia kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego osoby te mają niewielkie szanse na znalezienie zatrudnienia.

3. Priorytety, Działania i Zadania Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025.

Celem głównym Programu jest przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacja lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025. Grupę docelową Programu stanowią będą bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy Łódź-Wschód, w tym głównie osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy aktywizacja zawodowa bezrobotnych, co wyraża cel główny programu.

W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy Łódź - Wschód, w celu przygotowania osób bezrobotnych do sprawnego poruszania się na rynku pracy i znalezienia zatrudnienia, będzie kładł szczególny nacisk na działania związane:

- 1) z pośrednictwem pracy,
- 2) z poradnictwem zawodowym
- 3) z informacją zawodową.

Powiatowy Urząd Pracy Łódź-Wschód będzie zmierzał do indywidualizacji świadczonych usług rynku pracy, co przyczyni się do wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, a także do zmniejszenia poziomu bezrobocia na terenie Powiatu Łódzkiego Wschodniego.

Priorytet 1: Zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez aktywizację zawodową bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

Działanie 1: Aktywizacja zawodowa różnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zadanie 1: Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki

Zadanie 2: Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Zadanie 3: Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Zadanie 4: Aktywizacja zawodowa kobiet

Wśród osób bezrobotnych, które wymagają szczególnego wsparcia na rynku pracy należy zaliczyć osoby bezrobotne:

- 1) do 30 roku życia,
- 2) w wieku: 30-50 lat,
- 3) powyżej 50 roku życia,
- 4) kobiety.

Głównymi czynnikami, które determinują bezrobocie są: niedostosowanie kierunków kształcenia do możliwości i potrzeb lokalnego rynku pracy, a także brak doświadczenia zawodowego i odpowiednich praktyk zawodowych na poziomie gwarantującym zatrudnienie. Ważnymi czynnikami są też brak umiejętności poruszania się po lokalnym rynku pracy oraz nieumiejętność planowania kariery zawodowej i mała mobilność zawodowa. Koniecznym staje się również objęcie wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat poprzez zwiększenie ich aktywności zawodowej na lokalnym rynku pracy. Problemem lokalnego rynku pracy jest też często postawa niektórych pracodawców - z ekonomicznego punktu widzenia preferują oni pracowników, którzy już posiadają doświadczenie zawodowe.

Kobiety chcące podjąć aktywność zawodową po przerwie spowodowanej np. okresem wychowawczym dziecka lub opieką nad chorym członkiem rodziny mają małe szanse na odnalezienie się na rynku pracy i podjęcie zatrudnienia bez wsparcia Urzędu.

Działania w ramach Programu na rzecz ww. grup bezrobotnych wpisują się w KPDZ 2020-2022:

Cel 2: Zwiększenie aktywności zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy.

Wyzwanie: Grupy społeczne pozostające poza rynkiem pracy, w tym klienci urzędów pracy wymagający szczególnego wsparcia.

Działanie 2: Przeciwdziałanie różnym formom dyskryminacji na rynku pracy i promocja integracji społecznej

Zadanie 1: Integracja osób niepełnosprawnych

Zadanie 2: Zwiększenie szans na zatrudnienie grup defaworyzowanych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, m.in.: osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie oraz osób o niskich kwalifikacjach

W ramach Działania 2 realizowane będzie aktywizowanie osób wymagających szczególnego wsparcia na lokalnym rynku pracy takich, jak: osoby zagrożone wykluczeniem społecznym oraz osoby niepełnosprawne. Proces aktywizacji zawodowej tej grupy osób jest z reguły długotrwały i wymaga złożonych form pomocy, ze szczególnym naciskiem na usługi poradnictwa zawodowego pomocne w przełamaniu niechęci tych osób do podejmowania jakichkolwiek działań na rzecz poprawy swojej sytuacji na rynku pracy. Należy umożliwić tym osobom szkolenia uzupełniające, przekwalifikowujące oraz aktywizujące. Przydatne mogą być też dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Wsparcie aktywizacji osób z niepełnosprawnością realizowane będzie przy wykorzystaniu usług i instrumentów rynku pracy zgodnych z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Zjawisku bezrobocia wśród tych osób towarzyszy niski poziom wykształcenia, brak lub niskie (lub nieaktualne) kwalifikacje zawodowe.

Długi okres pozostawania bez pracy pociąga za sobą m.in. trudności w dostosowaniu do zmieniających się potrzeb nowoczesnego rynku pracy, osłabianie motywacji do poszukiwania zatrudnienia, dezaktualizację posiadanych kwalifikacji zawodowych. Ponadto im dłuższy okres pozostawania bez pracy, tym mniejsza atrakcyjność osoby w oczach pracodawcy.

Priorytet 2: Promowanie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienie

Działanie 1: Wspieranie podejmowania własnej działalności gospodarczej; Zachęcenie bezrobotnych do zakładania przedsiębiorstw.

Rozwój rynku pracy to powstawanie i funkcjonowanie małych i średnich przedsiębiorstw. Proces ten związany jest z szeregiem uwarunkowań gospodarczych, legislacyjnych, finansowych, informacyjnych. W sytuacji wysokiego bezrobocia szansą na znalezienie swojego miejsca na rynku pracy coraz częściej jest samozatrudnienie.

Doceniając znaczenie rozwoju przedsiębiorczości dla rynku pracy lokalne służby zatrudnienia włączają się w działania służące promocji i motywowaniu do przedsiębiorczości, a tym samym wspieraniu decyzji zawodowych dotyczących prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Działanie 2: Tworzenie sprzyjających warunków dla zatrudnienia w małych i mikro-przedsiębiorstwach

Ważne jest aby obok programów realizowanych przez Urząd Pracy promować przedsiębiorczość, tworzyć nowe miejsca pracy, zachęcać pracodawców do elastycznych form zatrudnienia oraz wspierać działania umożliwiające zdobycie doświadczenia na rynku pracy. Sprawne funkcjonowanie oraz upowszechnianie subsydiowanych form zatrudnienia ułatwi „start” jednostkom znajdującym się w relatywnie gorszej sytuacji na rynku pracy, a co za tym idzie osoby te staną się bardziej atrakcyjne dla pracodawców, w konsekwencji czego wejście na rynek pracy będzie o wiele łatwiejsze.

Kolejnym istotnym zagadnieniem w zakresie poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy jest ścisłe współdziałanie organów samorządów terytorialnych z Urzędem Pracy.

Współdziałanie powinno być skierowane na takie zagadnienia, jak:

- ✓ perspektywy rozwoju gospodarczego danego terenu,
- ✓ warunki planów zagospodarowań społecznych wpływające na rozwój inwestycji,
- ✓ prowadzenie stałych roboczych spotkań z przedstawicielami samorządu w celu umożliwienia kontaktów potencjalnych inwestorów z Urzędem Pracy.

Wprowadzenie tych elementów do stałych działań Urzędu Pracy i organów samorządowych pozwoli na efektywniejsze wykorzystanie szans zatrudnienia przez bezrobotnych. Spowoduje to jednocześnie częstsze i pewniejsze zgłaszanie wolnych miejsc pracy przez pracodawców. Dodatkowo pozwoli również na racjonalne wykorzystanie osób poszukujących pracy, ponieważ zatrudnienie można realizować w obrębie danej gminy.

Działania w ramach Programu w ww. zakresie wpisują się w KPDZ 2020-2022:

Cel 3: Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości.

Wyzwanie: Niezadawalające warunki pracy (płacowe i pozapłacowe) oraz niska wydajność pracy na jednego zatrudnionego.

Priorytet 3: Podnoszenie wiedzy i umiejętności wśród bezrobotnych mieszkańców Powiatu w zakresie dostosowania do wymogów rynku pracy – rozwijanie potencjału adaptacyjnego

Działanie 1: *Wykształcenie potrzeby kształcenia ustawicznego, podnoszenia poziomu wiedzy i kwalifikacji zawodowych bezrobotnych*

Zadanie 1: Analiza potrzeb rynku pracy w sferze szkoleń i kursów dla osób bezrobotnych.

Zadanie 2: Monitoring zawodów i zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na kształcenie w różnych zawodach i specjalnościach.

Zadanie 3: Współpraca PUP Łódź - Wschód z pracodawcami uwzględniająca ich zapotrzebowanie dotyczące kwalifikacji potencjalnych pracowników.

Zadanie 4: Wsparcie kształcenia ustawicznego Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii na dany rok kalendarzowy.

Zadanie 5: Zapewnienie równego i łatwego dostępu do przygotowywanej oferty edukacyjno-szkoleniowej – dostosowanie oferty szkoleniowej do wymogów i zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy, a także współpraca ze szkołami.

Kształcenie ma duży wpływ na rozwój zawodowy człowieka. Realizowane w formie szkoleń, czy kursów przyczynia się do podniesienia jakości zasobów ludzkich poprzez wyposażenie ich w umiejętności pożądane na rynku pracy.

Tym samym przyczynia się do utrzymania lub znalezienia zatrudnienia i poprawy zdolności dostosowawczych osób bezrobotnych do zmiennych warunków rynku pracy.

Dlatego też konieczne jest promowanie możliwości nieustannego podnoszenia wykształcenia i kwalifikacji potrzebnych do wykonywania pracy. W tym aspekcie prowadzone będą działania z wykorzystaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), którego celem będzie zmniejszenie luk kompetencyjnych pracowników w przedsiębiorstwach oraz wsparcie rekrutacji wewnętrznych, prowadzące do lepszej kondycji i konkurencyjności firm.

Działanie 2: Promowanie mobilności zawodowej wśród bezrobotnych

Zadanie 1: Rozpowszechnienie sieci EURES ułatwiającej swobodny przepływ pracowników i wspierającej mobilność na rynku pracy

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.

Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Działania w ramach Zadania 1 mają na celu udoskonalenie przepływu informacji o możliwościach i warunkach podejmowania pracy na rynkach europejskich.

Priorytet 4: Doskonalenie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy

Działanie 1: Rozwój poradnictwa i informacji zawodowej

Zadanie 1: Zapewnienie powszechnego dostępu do usług pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i informacji zawodowej

Zadanie 2: Organizacja giełd i targów pracy

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Bardzo ważnym elementem pośrednictwa jest również świadomość społeczna samych bezrobotnych mieszkających w gminach i sołectwach, gdzie aktywizację zawodową należałoby rozpocząć w kilku etapach, takich jak:

- 1) zmianę dotychczasowej mentalności (chęć, mogę, potrafię),
- 2) reorientację zawodową osób odchodzących z rolnictwa,
- 3) reorientację zawodową osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi,
- 4) analiza lokalnego rynku pracy oraz ustalenie hierarchii potrzeb:
 - a) bezrobotnych,
 - b) pracodawców.

Zbadanie w/w działań określi rzeczywistą sytuację społeczno – gospodarczą danego rejonu oraz przyczyni się do efektywnego zaspakajania potrzeb samych bezrobotnych i pracodawców oraz pozwoli na :

- 1) zwiększenie dostępu informacji o wolnych miejscach pracy, w tym na stronach internetowych Powiatowego Urzędu Pracy Łódź - Wschód,
- 2) zwiększenie szans osób zarejestrowanych w PUP Łódź - Wschód na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia,
- 3) inspirowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych z pracodawcami (giełdy i targi pracy).

Celem poradnictwa zawodowego jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu kariery zawodowej oraz wsparciu pracodawców w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające określonych predyspozycji psychofizycznych.

Działania powyższe realizowane są głównie poprzez:

- 1) udzielanie indywidualnych i grupowych porad z zastosowaniem metod ułatwiających dobór odpowiedniego zatrudnienia bądź szkolenia,
- 2) prowadzenie badań zainteresowań i uzdolnień oraz predyspozycji zawodowych,
- 3) udzielanie informacji o zawodach, kierunkach szkoleń zawodowych oraz sytuacji na regionalnym rynku pracy,
- 4) współdziałanie w organizowaniu giełd pracy i wszelkich inicjatyw związanych z promocją zatrudnienia,

- 5) uczestniczenie w programach aktywizujących, ułatwiających powrót do życia zawodowego osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 6) pomoc osobom planującym uruchomić działalność gospodarczą w ocenie szans powodzenia przedsięwzięcia.

Działanie 2: Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych pracowników służb zatrudnienia

Zadanie 1: Aktualizacja wiedzy specjalistycznej z zakresu przepisów prawa, polityki personalnej oraz księgowo-finansowej oraz doskonalenie warsztatu pracy urzędnika

Działania opisane w wyżej wskazanych zadaniach mają na celu podniesienie jakości usług świadczonych klientom rynku pracy. Warunkiem skutecznej realizacji tych zadań jest polityka podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia. Odpowiednia wiedza, umiejętności interpersonalne i chęć osobistego zaangażowania się w wykonywaną pracę prowadzą do podwyższenia sprawności całej instytucji i wpływają na kształtowanie jej pozytywnego wizerunku.

Właściwa wiedza, a przez to odpowiednie ukierunkowanie klienta, zgodnie z jego potrzebami, objęcie go właściwie dobranymi formami wsparcia przyczynia się do zaspokojenia jego potrzeb, wpływając na podwyższenie jakości zasobów ludzkich w sposób przyczyniający się do ich właściwego wykorzystania.

4. FINANSOWANIE PROGRAMU

Zadania realizowane w ramach niniejszego Programu będą finansowane z następujących źródeł:

- 1) Fundusz Pracy – środki przyznawane według algorytmu oraz środki pozyskane z rezerwy właściwego ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- 2) Środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach:
 - a) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),
 - b) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego.

Realizacja działań w ramach tych programów skierowana będzie w szczególności do:

- bezrobotnych osób młodych w wieku 18-29 (w szczególności do tzw. młodzieży NEET, którzy nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu);
- bezrobotnych powyżej 30 roku życia;
- bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia;
- długotrwale bezrobotnych;
- bezrobotnych o niskich kwalifikacjach zawodowych;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Ww. osoby bezrobotne przystępujące do projektów obejmowane będą działaniami mającymi na celu udzielenie pomocy adekwatnej do ich potrzeb i możliwości oraz uwzględniających sytuację na rynku pracy.

W ramach powyższych programów Powiatowy Urząd Pracy Łódź-Wschód planuje m.in. organizację staży, refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy oraz przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

3) Środki pochodzące z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

5. PODSUMOWANIE

Założone w „Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025” priorytety, będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Przeciwdziałanie bezrobociu wymaga wszechstronnej znajomości tego zjawiska oraz mechanizmów jego zwalczania.

Program ten określa więc kierunki działań na rzecz ograniczenia skali bezrobocia i wzrostu zatrudnienia w Powiecie Łódzkim Wschodnim i opiera się na przyjętych w Polsce, województwie i Powiecie priorytetach polityki rynku pracy.

Efektem realizacji Programu będzie:

1. zwiększenie aktywności i mobilności osób bezrobotnych,
2. wzrost umiejętności, kompetencji i kwalifikacji zawodowych, które zapewnią tym osobom dopasowanie do wymagań rynku pracy,
3. lepsza obsługa instytucjonalna rynku pracy
4. stopniowy rozwój małej i średniej przedsiębiorczości.

Za wdrażanie, kontrolę i monitoring działań realizowanych w ramach Programu będzie odpowiedzialny Powiatowy Urząd Pracy Łódź – Wschód.

Trzeba zaznaczyć, że zmiany zachodzące na rynku pracy oraz prognozy dotyczące zatrudnienia powodują konieczność długofalowego planowania działań w obszarze walki z bezrobociem, ale jednocześnie trzeba mieć na uwadze, że w zależności od sytuacji gospodarczej, społecznej i innych uwarunkowań (choćby w obecnym czasie pandemii koronawirusa) Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025 może ulegać zmianie.