

ZARZĄDZENIE NR 95/2024
STAROSTY ŁÓDZKIEGO WSCHODNIEGO
z dnia 14 sierpnia 2024 r.

w sprawie pilotażowego wprowadzenia ruchomego czasu pracy
w Starostwie Powiatowym w Łodzi

Na podstawie art. 34 ust. 1, art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r., poz. 107), art. 140¹ § 2 w związku z art. 150 §3 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465; zm. z 2024 r. poz. 878) oraz Porozumienia z dnia 14 sierpnia 2024 r. zawartego pomiędzy Starostwem Powiatowym w Łodzi a przedstawicielami pracowników zarządzam, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 września 2024 r. do dnia 31 października 2024 r. wprowadza się ruchomy czas pracy dla pracowników Starostwa Powiatowego w Łodzi, których miejscem wykonywania pracy jest siedziba urzędu przy ul. H. Sienkiewicza 3 w Łodzi, zatrudnionych w podstawowym systemie czasu pracy.

§ 2. 1. Pracownicy objęci ruchomym czasem pracy świadczą pracę od poniedziałku do piątku, rozpoczynając pracę w przedziale godzin od 7:00 do 9:00 oraz kończąc pracę po przepracowaniu dobowego 8 godzinnego wymiaru czasu pracy odpowiednio w przedziale godzin od 15:00 do 17:00, po uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym.

2. Kierownicy komórek organizacyjnych są zobowiązani do zapewnienia obsady kadrowej niezbędnej do obsługi interesantów w godzinach czasu pracy Starostwa, od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00-16:00.

3. Wykonywanie pracy zgodnie z rozkładem czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, nie może naruszać prawa pracownika do odpoczynku dobowego i tygodniowego, o którym mowa w art. 132 i 133 Kodeksu pracy.

4. W rozkładzie czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, ponowne wykonywanie pracy w tej samej dobie pracowniczej nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.

5. Wyjście służbowe pracowników oraz odpracowywanie wyjść w celu załatwienia spraw osobistych oraz spóźnień odbywa się na zasadach określonych w Regulaminie pracy Starostwa Powiatowego w Łodzi.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu oraz kierownikom komórek organizacyjnych w Starostwie Powiatowym w Łodzi.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Łodzi.


STAROSTA
Mateusz Karwowski

POROZUMIENIE

w sprawie wprowadzenia pilotażowo stosowania ruchomego czasu pracy

zawarte w dniu 14 sierpnia 2024 r.

pomiędzy Starostwem Powiatowym w Łodzi z siedzibą: 90-113 Łódź, ul. H. Sienkiewicza 3, reprezentowanym przez Mateusza Karwowskiego – Starostę Łódzkiego Wschodniego, zwanym dalej **Pracodawcą**

a

Przedstawicielami pracowników na potrzeby współdziałania z **Pracodawcą** w Starostwie Powiatowym w Łodzi:

- 1) Anną Nowak,
- 2) Izabelą Banaszczyk,
- 3) Ewa Bronowską

o następującej treści:

§ 1

Na podstawie art. 140¹ § 2 w związku z art. 150 § 3 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465; zm. z 2024 r. poz. 878) strony postanawiają o wprowadzeniu pilotażowo od dnia 1 września 2024 r. do dnia 31 października 2024 r. stosowania ruchomego czasu pracy, na zasadach określonych w niniejszym Porozumieniu.

§ 2

Ruchomy czas pracy, o którym mowa w § 1, stosuje się do pracowników zatrudnionych w podstawowym systemie czasu pracy, których miejscem wykonywania pracy jest siedziba Starostwa Powiatowego w Łodzi, przy ul. H. Sienkiewicza 3 w Łodzi.

§ 3

1. Pracownicy objęci ruchomym czasem pracy świadczą pracę od poniedziałku do piątku, rozpoczynając pracę w przedziale godzin od 7:00 do 9:00 oraz kończąc pracę po przepracowaniu dobowego 8 godzinnego wymiaru czasu pracy odpowiednio w przedziale godzin od 15:00 do 17:00, po uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym.
2. Kierownicy komórek organizacyjnych są zobowiązani do zapewnienia obsady kadrowej niezbędnej do obsługi interesantów w godzinach czasu pracy Starostwa od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00-16:00.
3. Wykonywanie pracy zgodnie z rozkładem czasu pracy, o którym mowa w ust. 1 nie może naruszać prawa pracownika do odpoczynku dobowego i tygodniowego, o którym mowa w art. 132 i 133 Kodeksu pracy.

4. W rozkładzie czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, ponowne wykonywanie pracy w tej samej dobie pracowniczej nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.
5. Wyjście służbowe pracowników oraz odpracowywanie wyjść w celu załatwienia spraw osobistych oraz spóźnień odbywa się na zasadach określonych w Regulaminie pracy Starostwa Powiatowego w Łodzi.

§ 4

W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem stosuje się przepisy Kodeksu Pracy.

§ 5

Niniejsze porozumienie wchodzi w życie w dniu 1 września 2024 r.

Podpisy osób zawierających Porozumienie:

Przedstawiciele pracowników

1.
2.
3.

Pracodawca

STAROSTA
Mateusz Karłowski