

UCHWAŁA NR VI/38/2024
RADY POWIATU ŁÓDZKIEGO WSCHODNIEGO

z dnia 19 września 2024 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 oraz z 2023 r. poz. 1672) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr LV/626/2018 Rady Powiatu Łódzkiego Wschodniego z dnia 30 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2018 r. poz. 4682, z 2019 r. poz. 5257, z 2021 r. poz. 3733 oraz z 2022 r. poz. 6360).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łódzkiego Wschodniego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2024 r.

Wiceprzewodnicząca Rady
Powiatu Łódzkiego Wschodniego

Agnieszka Biała

Załącznik do uchwały Nr VI/38/2024
Rady Powiatu Łódzkiego Wschodniego
z dnia 19 września 2024 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni.

§ 2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) szkole należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łódzki Wschodni.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczo - opiekuńczych w tym:
 - a) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych i terapeutycznych uczniów, z uwzględnieniem indywidualnych możliwości psychofizycznych uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) motywowanie uczniów do udziału w konkursach, turniejach, zawodach sportowych i olimpiadach,
 - c) uzyskiwanie osiągnięć przez uczniów w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i instytucjami wspomagającymi,
 - e) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - f) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;

- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
 - a) opracowanie i wdrażanie autorskich programów dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) adaptacja i realizacja programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) stosowanie nowatorskich metod nauczania, wychowania i diagnozowania;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) aktywny udział w organizowaniu konkursów, imprez i uroczystości szkolnych, akcji społecznych, wycieczek szkolnych,
 - b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
 - c) praca w komisjach przedmiotowych, zespołach nauczycielskich, grupach wsparcia,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,
 - f) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami poprzez wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, w tym prowadzenie lekcji koleżeńskich, publikacje artykułów, scenariuszy,
 - g) organizowanie warsztatów, prelekcji dla uczniów, nauczycieli, rodziców, w oparciu o autorskie scenariusze i programy,
 - h) prowadzenie działań promujących szkołę,
 - i) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - j) skuteczne kierowanie rozwojem osób odbywających praktyki pedagogiczne w szkole;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod diagnozowania, nauczania i wychowania,
 - b) przygotowywanie, wdrażanie i realizowanie projektów unijnych i krajowych,
 - c) prowadzenie działań mających na celu rozwój szkoły i doskonalenie jakości jej pracy;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
 - a) aktywne podejmowanie współpracy z przedsiębiorcami i uczelniami wyższymi,
 - b) podejmowanie i realizacja inicjatyw istotnie wpływających na popularyzację szkolnictwa zawodowego,
 - c) skuteczne pozyskiwanie środków pozabudżetowych, przeznaczanych na wsparcie uczniów, nauczycieli i rozwój działalności szkoły,
 - d) upowszechnianie i dostosowywanie oferty edukacyjnej szkoły do potrzeb rynku pracy oraz potrzeb uczniów,
 - e) efektywne wspieranie dzieci i młodzieży ze specjalnymi potrzebami oraz ich rodziców i opiekunów.

§ 5. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi zatrudnionemu po raz pierwszy w danej szkole, po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy.

§ 6. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 5 ustala się w wysokości od 300,00 zł do 2 000,00 zł miesięcznie.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1. Wysokość dodatków funkcyjnych przysługujących nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku miesięcznie w zł od - do
1.	Dyrektor szkoły ponadpodstawowej liczącej:	
	- do 13 oddziałów	2 200 - 3 200
	- powyżej 13 oddziałów	3 201 - 4 500
2.	Wicedyrektor szkoły ponadpodstawowej liczącej:	
	- do 13 oddziałów	1 100 – 1 600
	- powyżej 13 oddziałów	1 601 – 2 250
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Koluszkach	2 500 - 3500
4.	Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Koluszkach	1 250 – 1 750
5.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Koluszkach	3 000 – 4 000

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli nr 1, przyznaje się uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne,
- 2) liczbę uczniów i oddziałów.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 ulega zwiększeniu o 15% przyznanego dodatku funkcyjnego, w przypadku organizowania szkolenia praktycznego przez dyrektora lub wicedyrektora szkoły.

§ 9. Zmiana liczby oddziałów, o których mowa w tabeli nr 1 oraz warunków, o których mowa w ust. 2, jest podstawą do zmiany wysokości dodatku funkcyjnego.

§ 10. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy:
 - a) w klasie liczącej do 16 uczniów – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400,00 zł miesięcznie,
 - b) w klasie liczącej od 17 uczniów do 27 uczniów – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 450,00 zł miesięcznie,
 - c) w klasie liczącej 28 uczniów i powyżej – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 500,00 zł miesięcznie;
- 2) opiekuna oddziału przedszkolnego specjalnego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400,00 zł miesięcznie;
- 3) opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 120,00 zł miesięcznie;
- 4) mentora – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 120,00 zł miesięcznie;
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200,00 zł miesięcznie.

Rozdział 5. **Dodatek za warunki pracy**

§ 11. 1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach, o której mowa w § 8 rozporządzenia ustala się w sposób następujący za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 400 zł miesięcznie;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych - w wysokości 600 zł miesięcznie;
- 4) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 5) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - w wysokości 260 zł miesięcznie.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych zgodnie z § 9 rozporządzenia, nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 50 zł miesięcznie.

§ 12. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określone w § 11 ust. 1 oraz za uciążliwe warunki pracy określone w § 11 ust. 2 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego przez nauczyciela w tych warunkach.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczycieli oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, tworzonego zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 1, ustala się w kwocie nie niższej niż 500,00 zł i nie wyższej niż 6 000,00 zł.

3. Rada Powiatu Łódzkiego Wschodniego odrębną uchwałą określa regulamin nagród, o których mowa w ust. 1, ustalający tryb i kryteria ich przyznawania.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród. Dotychczas obowiązujący regulamin wynagradzania nauczycieli wymagał dostosowania do obecnych warunków funkcjonowania szkół i placówek oraz do zmieniającej się sytuacji gospodarczej kraju.

Proponowane zmiany w stosunku do dotychczas obowiązującego regulaminu obejmują głównie:

- 1) zmianę wysokości i warunków przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy;
- 2) zmianę w zakresie szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) ustalenia wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W dniu 26 sierpnia 2024 r. odbyły się negocjacje z Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” oraz Zarządem Oddziału ZNP w Koluszkach, które doprowadziły do uzgodnienia wspólnego stanowiska upoważnionych przedstawicieli Powiatu i strony związkowej, w zakresie brzmienia przedmiotowego regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Termin wejścia w życie uchwały z dniem 1 września 2024 r. został ustalony w celu umożliwienia otrzymywania wynagrodzenia przez nauczycieli wg nowych stawek dodatków, poprawiających ich sytuację finansową, już z początkiem roku szkolnego. Wejście w życie uchwały z mocą wsteczną nie stanowi naruszenia prawa, ponieważ nie stoją temu na przeszkodzie zasady demokratycznego państwa prawnego. Przyjmuje się, że nadanie mocy wstecznej przyznaje się przepisom, które przyznają uprawnienia lub znoszą obowiązki (por. D. Dąbek, Prawo miejscowe, Oficyna 2007 r.). W tym przypadku przyznawane jest uprawnienie do wyższych kwot dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Wiceprzewodnicząca Rady
Powiatu Łódzkiego Wschodniego

Agnieszka Biała